

Asesiad Effaith Cydraddoldeb

Gweler y daflen *Sut i Wneud Asesiad Effaith Cydraddoldeb* am gymorth i lenwi'r ffurflen yma. Mae croeso hefyd i chi gysylltu gyda Delyth Williams, Swyddog Polisi a Chydraddoldeb ar, est 32708, neu DelythGadlysWilliams@gwynedd.llyw.cymru, am gymorth pellach

I Manylion

I.1 Beth yw enw'r strategaeth dan sylw?

Strategaeth Tai Gwynedd 2019-2024

I.2 Beth ydi pwrpas y strategaeth sy'n cael ei greu neu ei newid? Pa newidiadau sy'n cael eu hystyried?

Mae Strategaeth Tai Gwynedd yn gosod uchelgais hir dymor, yn ogystal a blaenoriaethau clir ar gyfer yr angen am dai yng Ngwynedd dros y 5 mlynedd nesaf.

Bwriad y Strategaeth yw gosod fframwaith i sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar y blaenoriaethau cywir ar gyfer darparu cartrefi i bobl Gwynedd a gwneud y defnydd gorau o arian prin i wella darpariaeth a chefnogaeth tai ar draws y Sir.

I.3 Pwy sy'n gyfrifol am yr asesiad yma?

Aled Humphreys
Rheolwr Tai Strategol
Oedolion, Iechyd a Llesiant

I.4 Pryd wnaethoch chi gychwyn yr asesiad? Pa fersiwn yw hwn?

22.03.19

Fersiwn 0.01

2) Gweithredu

2.1 Pwy yw'r partneriaid fydd yn rhaid gweithio hefo nhw i wneud yr asesiad yma?

Cafodd y strategaeth ei lunio gyda mewnbwn gan reolwyr y Gwasanaeth Tai, Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant, y Cyfarwyddwr Corfforaethol a'r Aelod Cabinet.

2.2 Pa gamau ydych chi wedi ei gymryd i ymgysylltu gyda pobl hefo nodweddion cydraddoldeb?

Rhodddwyd gyfleoedd rheolaidd i reolwyr perthnasol gynnig sylwadau ar y strategaeth wrth iddo gael ei lunio.

Cafodd y strategaeth hefyd ei ddylanwadau gan ganlyniadau ymgysylltiadau blaenorol, megis Asesiad Llesiant Lleol Gwynedd, a'r gwaith a wnaed wrth lunio strategaeth Cefnogi Pobl a Digartrefedd Rhanbarthol.

2.3 Beth oedd canlyniad yr ymgysylltu?

Rhodddwyd gyfle i'r Bartneriaeth Tai (sy'n cynrychioli prif bydd-ddeiliaid y wasanaeth) fynegi sylwadau ar fersiwn cryno, a derbyniwyd sylwadau cafodd eu cyfarch yn y brif ddogfen

Mae prif canlyniadau'r ymgysylltu yn rhoi darlun i ni o'r sefyllfa gyfredol yng Ngwynedd, ac felly yr hyn yr ydym yn ceisio ei gyfarch. Rhoddir darlun clir o hyn ym mhennawd Yr Her yn y strategaeth, sydd wedyn yn arwain i'n Huchelgais er mwyn eu cyfarch.

Ymysg eraill, mae'r prif negeseuon yn cynnwys prinder eiddo i bobl sengl dan 35, y twf mewn poblogaeth dros 80, dod a tai yn ôl i ddefnydd, cyflenwad, fforddiadwyedd a digartrefedd.

2.4 Ar sail pa dystiolaeth arall ydych chi'n gweithredu?

Cynhaliwyd Asesiad Marchnad Tai Lleol (AMTLI) manwl oedd yn cyflawni asesiad ar sail tystiolaeth gadarn, o natur a lefel y galw am dai yng Ngwynedd. Roedd yr AMTLI yn asesu'r angen cyfredol am dai, ac i'r dyfodol. Drwy wneud hyn allan, roedd posib adnabod pa daliadaeth o eiddo sydd yn bresennol ar draws y sir, a pa daliadaethau dylid bwysleisio i'w datblygu i'r dyfodol.

2.5 Oes yna unrhyw fylchau yn y dystiolaeth sydd angen ei gasglu?

Mae fersiwn drafft o'r strategaeth ar gael ei gyhoeddi, a caiff ei hadolygu wedi hyn.

3) Adnabod yr Effaith

3.1 Beth yw'r effaith fydd y strategaeth newydd neu'r newidiadau yn y polisi neu wasanaeth yn ei gael ar bobl hefo nodweddion cydraddoldeb? Mae'n rhaid i'r Cyngor roi sylw dyledus i'r effaith fydd unrhyw newidiadau'n ei gael ar bobl hefo nodweddion cydraddoldeb.

Nodweddion	Sut fath o effaith?	Ym mha ffordd? Beth yw'r dystiolaeth?
Hil (gan gynnwys cenedligrwydd)	Positif	<p>Mae'r Cyngor yn cyfarch anghenion Sipsiwn a Theithwyr yn unol a Rhan 3 o Ddeddfwriaeth Tai (Cymru) 2014</p> <p>Mae'r Cyngor eisoes wedi ymrwmo i dderbyn cyfanswm o 40 o ffoaduriaid o Syria a'u cefnogi a'u sefydlu mewn modd ble gallent gyfrannu i'r gymuned.</p> <p>Gall y Cyngor darparu gwybodaeth berthnasol mewn amryw o ieithoedd.</p>
Yr iaith Gymraeg	Positif	Bydd y Strategaeth yn cyd-fynd hefo polisi'r iaith Gymraeg
Anabledd	Positif	Bydd pob eiddo cymdeithasol adeiladwyd o'r newydd gan Gymdeithasau Tai yn cydymffurfio gyda Gofynion Ansawdd Datblygu, sydd yn ymdrin â safonau mewn perthynas a gofod, hygyrchedd, defnyddio ynni'n effeithlon a diogelwch. Gall hyn gyfarch anghenion ieuchyd meddwl, anabledd dysgu a chyflyrau corfforol.
Rhyw	Positif	Mae canran uchel o'r restr aros yn ddynion sengl o dan 35 oed. Mae pwyslais uwch ar ddatblygu unedau maint llai (o ran niferoedd stafell gwely) er mwyn cyfarch yr angen yma.
Oedran	Positif	<p>Mae'n her nad yw pobl ifanc yn gallu cael mynediad i'r farchnad dai, ac hefyd yn her sylweddol bod disgwyl cynnydd yn yr oedran dros 80 oed.</p> <p>Bydd y strategaeth yn edrych i gyfarch yr her hyn drwy hyrwyddo gwahanol fathau o ffyrdd gall pobl ifanc ddod o hyd i gartref fforddiadwy, a hefyd drwy adeiladu mwy o unedau gofal ychwanegol.</p>
Beichiogrwydd a mamolaeth	Amherthnasol	
Cyfeiriadedd rhywiol	Amherthnasol	
Crefydd neu	Amherthnasol	

gred (neu ddiffyg cred)		
Ailbennu rhywedd	Amherthnasol	
Priodas a phartneriaeth sifil	Amherthnasol	Nid yw hyn yn ffactor sy'n cael ei ystyried o fewn y strategaeth – nid oes gwahaniaethu rhwng parau priod a parau di-briod.

3.2 Ydi'r strategaeth yn cael effaith ar eu Dyletswyddau Cyffredinol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010? Mae'n rhaid i'r Cyngor roi sylw dyledus i'r ffordd mae unrhyw newid yn effeithio'r dyletswyddau yma.

Dyletswyddau Cyffredinol y Ddeddf Cydraddoldeb	A yw'n cael effaith? (Dylid dileu'r rhai amherthnasol)	Ym mha ffordd? Beth yw'r dystiolaeth?
Cael gwared â cham-wahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth	Ydi	Nid yw'r strategaeth yn camwahaniaethu rhwng gwahanol nodweddion. Bwriad y strategaeth yw gosod cyfeiriad i ddarparu amrediad eang o dai i Bobl Gwynedd sydd yn cyfarch ystod o wahanol anghenion.
Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal	Ydi	Mae'r strategaeth yn adnabod yr angen i helpu ystod eang o bobl sydd yn â gwahanol anghenion, ac i gynnig cefnogaeth yn ôl eu hangen. Mae hefyd yn adnabod grwpiau bregus sydd angen cefnogaeth, ac yn anelu i roi sylw perthnasol iddynt hwy.
Meithrin perthnasau da	Ydi	Mae'r Strategaeth yn rhoi ffafriaeth i bobl lleol, fel eu bod yn gallu aros yn eu hardal a chadw eu cysylltiadau. Mae'n cymryd camau i gynnwys pobl anabl yn y gymuned.

4) Dadansoddi'r canlyniadau

4.1 Ydi'r strategaeth felly'n debygol o gael effaith sylweddol, bositif ar unrhyw un o'r nodweddion cydraddoldeb neu'r Ddyletswydd Gyffredinol a beth yw'r rheswm am hyn?

Bydd y strategaeth yn anelu i sicrhau fod ystyriaeth benodol yn cael ei roi i sicrhau bod gofal pobl hyn yn derbyn sylw, bod cyfleoedd teg yn cael eu rhoi i bawb, ac ein bod yn annog a chefnogi datblygiadau sy'n cyd-fynd a safonau penodol y Llywodraeth (er mwyn sicrhau y gellir eu haddasu i gyfarch anghenion petai angen).

4.2 Ydi'r strategaeth felly'n debygol o gael effaith sylweddol, negyddol ar unrhyw un o'r nodweddion cydraddoldeb neu'r Ddyletswydd Gyffredinol a beth yw'r rheswm am hyn?

Ni fydd y strategaeth yn cael effaith negyddol ar unrhyw un o'r nodweddion.

4.3 Beth ddylid ei wneud?

Dewisiwch un o'r canlynol:

Parhau gyda'r polisi / gwasanaeth gan ei fod yn gadarn	X
Addasu'r polisi i ddileu unrhyw rwystrau	
Atal a dileu'r polisi gan fod yr effeithiau niweidiol yn rhy fawr	
Parhau a'r polisi oherwydd gellir cyfiawnhau unrhyw effaith niweidiol	

4.4 Pa gamau fyddwch chi'n gymryd i leihau neu liniaru unrhyw effeithiau negyddol?

Nid ydym yn disgwyl y bydd unrhyw effeithiau negyddol ond byddwn yn monitro (gweler isod) ac yn ymdrin hefo unrhyw effeithiau negyddol allai godi.

4.5 Os nad ydych yn gweithredu ymhellach i ddileu neu leihau effeithiau negyddol, esboniwch pam yma.

Amherthnasol

5) Monitro

5.1 Pa gamau fyddwch chi'n gymryd i fonitro effaith ac effeithiolrwydd y polisi neu wasanaeth (cynllun gweithredu)?

Mae'r strategaeth ar fin mynd allan i ymgysylltu a caiff ei hadolygu wedi hyn.

Bydd angen cadw'r strategaeth yn fyw er mwyn gallu ymateb i newid ac addasu i anghenion sy'n amlygu. Byddwn hefyd yn effro i unrhyw gyfleoedd ychwanegol fydd yn codi all helpu gwireddu amcanion.