

Adolygiad yr Ombwdsmon o'r Flwyddyn



Gyda phleser y cyflwynaf adroddiad blynyddol a chyfrifon cyfunol cyntaf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC) am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2017, fy ail flwyddyn lawn yn y swydd. Yn unol â pharagraff 18 o Atodlen 1 i'r Ddeddf, mae gennyf gyfrifoldeb personol am drefniadaeth, rheolaeth a staff y swyddfa ac am ei gweithdrefnau mewn cysylltiad â materion ariannol ac eraill.

Cynnydd mewn Arloesi, Gwelliant a Dylanwadu: Adolygiad o 2016/17

Rwyf yn falch o gael cyhoeddi cynnydd sylweddol yng ngweithgarwch y swyddfa yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, gan gyfeirio'n benodol at ein themâu strategol blynydd, sef *arloesi*, *gwelliant* a *dylanwad*, sydd wedi arwain at gynnydd sylweddol mewn canlyniadau i achwynwyr a, gobeithiaf, at effeithiau positif ar wasanaethau cyhoeddus.

O ran *arloesi* mae'r swyddfa wedi gwneud cynnydd pellach ar gydymffurfiaeth, gan sicrhau bod argymhellion ar gyfer gwelliant yn cael eu gweithredu a'n bod yn sicrhau y gweithredir ar yr hyn a ddysgir trwy gwynion. Rydym hefyd wedi parhau i wneud cynnydd o ran newidiadau sy'n deillio o'n prosiect di-bapur.

Y llynedd sefydlais Fyrddau Trafod Safbwyntiau am y tro cyntaf, gan gynnal cyfarfodydd â chynrychiolwyr o'r sector gwirfoddol a'r sector iechyd, gan greu "gofod diogel" lle gall cyrff o fewn fy awdurdodaeth, neu gyrff cynrychioliadol allweddol, fy herio ar yr hyn rydym yn ei wneud a sut yr ydym yn ei wneud.

Maes arall lle bu gwelliant penodol oedd y gwelliant mewn amserlenni – gan symud tuag at *amserlenni sy'n canolbwyntio ar yr achwynwyr* ac rwyf yn falch bod y Tîm Cyngor ar Gwynion wedi llwyddo i sicrhau bod targedau'n cael eu cyrraedd o'r adeg pan rydym yn derbyn

chwynion, yn hytrach na pham rydym yn casglu digon o wybodaeth i ymchwilio iddynt. Mae sefydlu'r Grŵp Cynghori ar y Cod wedi golygu trosolwg rhagweithiol ar gwynion am y cod ymddygiad, a gostyngiad o saith y cant mewn achosion sy'n cymryd mwy na chwe mis i'w cwblhau. Roeddwn yn falch iawn bod cyflwyno'r Prawf Budd Cyhoeddus wedi arwain at leihau nifer y cwynion lefel isel sy'n cael eu hystyried gan fy swyddfa ac ar yr adegau prin iawn hynny pan fyddwn yn atgyfeirio materion mwy difrifol at Banel Dyfarnu Cymru, dyfarnodd bod y cod wedi'i dorri.

Cafodd Fframwaith Sicrhau Ansawdd newydd ei ddatblygu â staff felly yn ogystal ag ymdopi â chynnydd parhaus ym maint y gwaith, mae'r agweddau ansoddol ar yr hyn rydym yn ei wneud hefyd yn cael eu cynnal. Hefyd cafodd amryw o seminarau arferion da ar gyfer staff a Gweithdy Risg Staff i gyfrannu at ymagwedd newydd tuag at Reoli Risg eu cynnal. Hefyd penodwyd ICRS i gynnal adolygiad annibynnol o gwynion am ein gwasanaethau a hefyd cynhaliodd adolygiad o'n trefniadau diogelu gwybodaeth.

Mae'r swyddogaeth *gwella* wedi dechrau'n dda. Mae pob un o'r Swyddogion Gwella wedi datblygu cynlluniau gweithredu penodol ar gyfer y cyrff perthnasol sy'n rhan o'n hawdurdodaeth ac mae hyn wedi arwain at nifer o welliannau penodol pan fyddant yn delio â chwynion:

Roedd Cyngor Sir Ceredigion yn cyfrif am 28 y cant o'r cwynion llywodraeth leol a gaewyd a gafodd eu cynnal yn 2014/15; yn 2016/17 roedd y ffigwr hwn yn 17 y cant.

Gwelodd Fwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg ostyngiad sylweddol o fwy na 25 y cant yn nifer y cwynion a dderbyniwyd yn eu herbyn.

Bu gostyngiad bychan yng nghyfanswm y cwynion yn erbyn Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan a gaewyd, a oedd yn cynnwys gostyngiad o 14 y cant yn nifer y cwynion a gadarnhawyd.

Er bod Byrddau Iechyd Prifysgol Hywel Dda a Chwm Taf wedi gweld cynnydd sylweddol yn nifer y cwynion, rwyf yn falch o nodi na fu cynnydd cyfatebol yn nifer y cwynion a gadarnhawyd yn achos Hywel Dda. Yn wir, bu gostyngiad o 50 y cant. Fodd bynnag, gwelodd Cwm Taf gynnydd bychan yn nifer y cwynion a gadarnhawyd.

Yn anffodus, bu cynnydd yn nifer y cwynion a wnaethpwyd, yn nifer y cwynion a gadarnhawyd ac yn yr adroddiadau lles y cyhoedd yn achos Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn 2016/17.

O ystyried yr amrywiadau ym mherfformiad Byrddau Iechyd o ran delio â chwynion bydd fy swyddfa'n trefnu seminar arbennig ar gwynion iechyd ac arferion gorau.

Roeddwn yn falch bod fy adroddiad thematig cyntaf ar wasanaethau y Tu Allan i Oriau wedi arwain at adolygiad gan gymheiriaid yn Llywodraeth Cymru sydd i'w weithredu trwy gydol 2017. Cynhyrchais adroddiad thematig arall *Rhoi Diwedd ar yr Un Hen Gân Beunyddiol, Dysgu Gwersi o Ddelio'n Wael â Chwynion* ym mis Mawrth 2017.

Yn 2016/17 bu cynnydd pellach yn y defnydd o Setliadau Gwirfoddol, cynnydd o tua 26 y cant o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Fodd bynnag, er bod hyn yn gallu arwain at ddatrys cwynion yn gyflymach a phrosesau rhatach i wasanaethau cyhoeddus, mae'n bwysig nad yw Datrysiad Cynnar yn cael ei weld fel dihangfa hawdd i gyrff sy'n dod o fewn fy awdurdodaeth.

Ym mis Mai 2016 cyhoeddais adroddiad Adran 22 yn erbyn Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda ar ôl iddo fethu â chydymffurfio â chytundeb Datrysiad Cynnar. Rwyf yn disgwyl yr un lefel o gydymffurfiaeth â Datrysiadau Cynnar ag a geir ag argymhellion sy'n deillio o ymchwiliadau.

Cyhoeddais chwe adroddiad lles y cyhoedd yn ystod y flwyddyn, ac roedd tri ohonynt yn gysylltiedig â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, ac roedd nifer o adroddiadau iechyd hefyd yn ymwneud â gwasanaethau y Tu Allan i Oriau.

Er mwyn diwallu anghenion pobl Cymru, dim ond trwy gael y gorau o'r bobl dalentog a gyflogir gan fy swyddfa y gall hi weithredu'n effeithiol. Yn ystod 2016/17 gwnaethpwyd datblygiadau pellach i adolygiad perfformiad a system datblygu cynllunio gyda buddsoddiad pellach mewn hyfforddiant gan gynnwys cymorth Adnoddau Dynol a Hyfforddi Rheolwyr. Buom yn cynnal Arolwg Staff a arweiniodd at gynllun gweithredu sy'n cael ei roi ar waith ar hyn o bryd. Buom hefyd yn edrych ar strwythur y sefydliad gyda newidiadau pellach yn gysylltiedig â pholisi, cyfathrebu, data, Adnoddau Dynol, gwybodaeth a TGCh i sicrhau ein bod yn barod am y dyfodol. O ran costau staffio o bwys penodol roedd cadarnhad gan Gronfa Pensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg bod diffyg a fu yn y pensiwn ers amser wedi cael ei ddileu gyda'r swyddfa'n bwriadu dychwelwyd £292,000 o'r arian a ddyrannwyd yn Amcangyfrifon 2017/18. Nid oes angen mwy o daliadau i leihau'r diffyg.

O ran ein *dylanwad* a chydweithredu â chyrrff eraill o fewn a'r tu allan i Gymru, roedd 2016/17 yn flwyddyn brysur. Buom yn gweithredu trefniadau Archwilio Mewnol ar y cyd â'r Comisiynwyr Pobl Hŷn a Phlant a hefyd yn gweithredu trefniadau cyflogres ar gyfer Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol. Roedd yn bleser bod yn rhan o ddiwyddiadau Swyddfa Archwilio Cymru ar gwynion yn y De a'r Gogledd. Llofnodwyd Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth gyda nifer o Gomisiynwyr ac Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru.

Cefais gyfarfod â Phrif Weithredwyr y GIG, Cyfarwyddwyr Meddygol a Chyddfederasiwn y GIG, lle cafwyd trafodaethau cadarn ond adeiladol.

Yn ystod y flwyddyn cefais y profiad positif o ymddangos gerbron Pwyllgor Cydraddoldeb, Llywodraeth Leol a Chymunedau, a Phwyllgor Cyllid Cynulliad Cenedlaethol Cymru.

Roeddwn yn falch o gael fy ethol ar Fwrdd Ewropeaidd a'r Byd o'r Sefydliad Ombwdsryn Rhyngwladol (IOI) ac i barhau fel Is-gadeirydd Cymdeithas yr Ombwdsryn (OA). Mae staff OGCC hefyd wedi chwarae rhan allweddol mewn rhwydweithiau ehangach, gyda Chris Vinestock, y Prif Swyddog Gweithredu, yn cyfrannu at waith ar Safonau Gwasanaeth ar draws y sector, Katrin Shaw, Cyfarwyddwr Cynorthwyol Ymchwiliadau, yn cadeirio Grŵp Diddordeb Cyfreithiol Cymdeithas yr Ombwdsryn a Marilyn Morgan yn darparu gwasanaethau cynorthwydd personol yn rhan amser i'r OA. Bu un Rheolwr Ymchwiliadau, Claire Beynon,

yn darparu hyfforddiant uniongyrchol i'r Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Gogledd Iwerddon newydd a bu Jenny Strinati a Susan Hudson yn cydweithio ag awdurdodaethau eraill ar faterion Cydraddoldeb a Hawliau Dynol.

Ym mis Hydref 2016 cynhaliodd yr IOI a'r OA seminar ym Mhrifysgol Aberystwyth a oedd yn edrych ar y gwahanol awdurdodaethau sy'n dod i'r amlwg yn yr Alban, Iwerddon a Gogledd Iwerddon yng nghyd-destun deddfwriaeth ddrafft OGCC ac yn y digwyddiad cafwyd anerchiadau gan Rafael Ribó, Ombwdsmon Catalunya a Llywydd IOI Ewrop, yn ogystal â Simon Thomas AC, Cadeirydd Pwyllgor Cyllid y Cynulliad Cenedlaethol.

Yn ystod 2016/17 cyflwynwyd Asesiad Effaith Rheoleiddiol gennym i'r Pwyllgor Cyllid ac rwyf yn obeithiol iawn y bydd y deddfwriaeth newydd yn cael ei chyflwyno yn 2017/18.

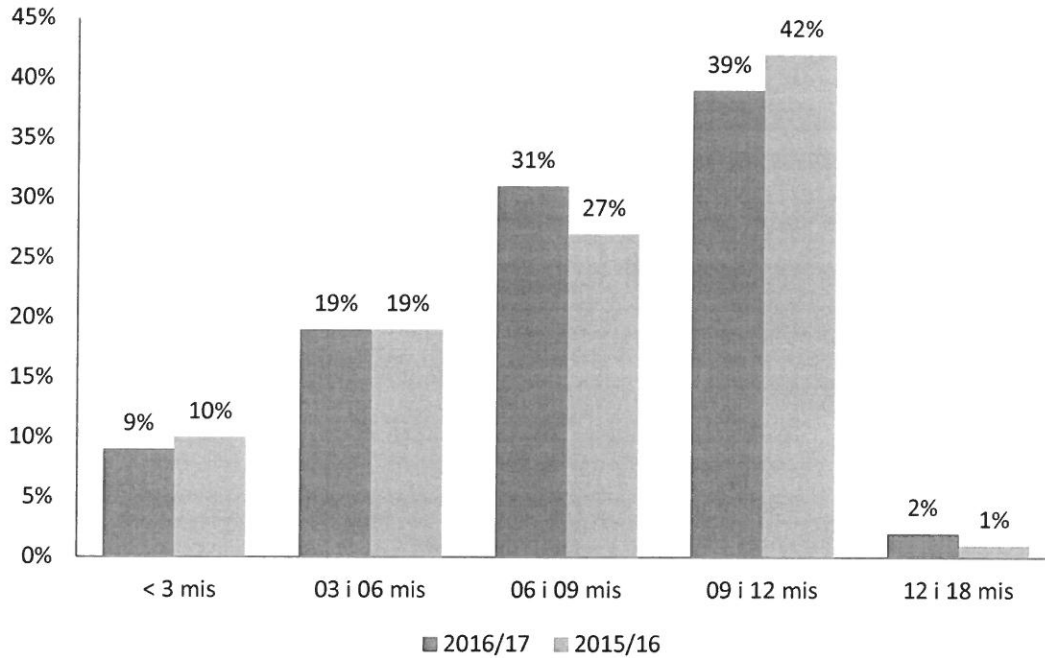
Yn olaf, roedd 2016/17 yn fwy na blwyddyn arall o weithgarwch positif, roedd hefyd yn flwyddyn o ganlyniadau positif. Er gwaethaf her llwyth gwaith cynyddol, gwelwyd cynnydd o 16 y cant yn nifer yr achwynwyr a gafodd ganlyniad positif trwy fy swyddfa, naill ai fel setliad gwirfoddol neu gŵyn a gadarnhawyd!



Nick Bennett
Ombwdsmon

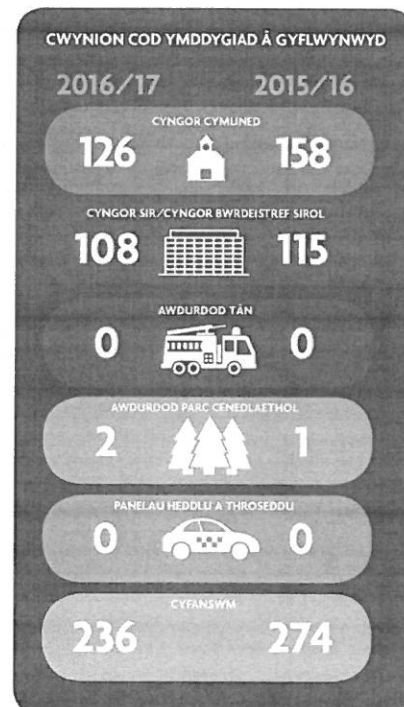
Cyfnodau Penderfyniad i Ymchwilio

Yn 2016/17 cwblhawyd 98% o'n hymchwiliadau o fewn 12 mis, yn erbyn y targed o 100% a osodwyd gennym. Roedd saith ymchwiliad a aeth ymlaen am fwy na 12 mis. Roedd yr achosion hyn yn rhai cymhleth ac roeddent yn gofyn am ragor o waith ymchwilio, neu lle'r oedd heriau sylweddol wrth lunio canfyddiadau gan yr achwynydd neu gorff cyhoeddus. Mae'r siart isod yn rhoi rhagor o fanylion am amseroedd ymchwilio.



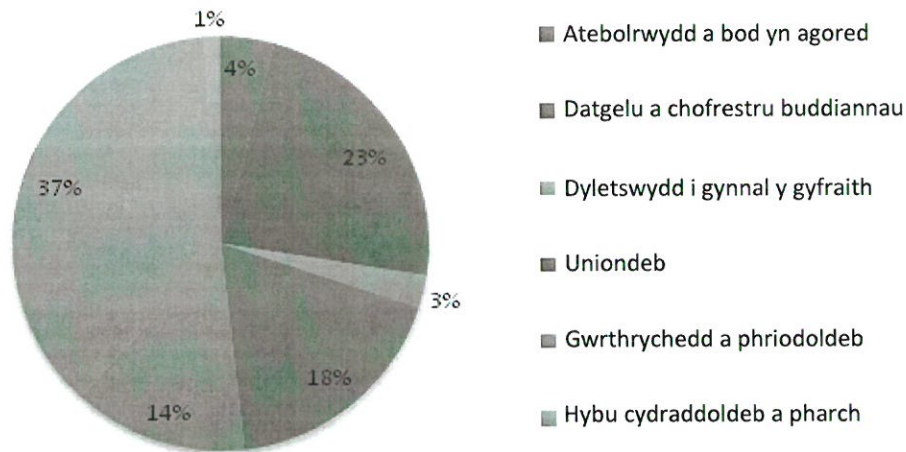
Cwynion Ynghylch y Cod Ymddygiad

Bu gostyngiad o 14% yn nifer y cwynion ynghylch y cod (236 yn 2016/17 o'i gymharu â 274). Mae hyn yn galonogol o gofio bod cwynion ynghylch y cod ymddygiad yn dueddol o gynyddu cyn etholiadau lleol.



Natur cwynion ynghylch y Cod Ymddygiad a gafwyd

Roedd mwyafrif y cwynion a gafwyd yn ystod 2016/17 yn ymwneud â materion 'hyrwyddo cydraddoldeb a pharch' ac roeddent yn cyfrif am 37% o'r cwynion a wnaethpwyd i mi (roedd hyn yn 41% yn 2015/16). Datgelu a chofrestru buddiannau (23%) ac Uniondeb (18%) oedd achos y prif gwynion eraill, ac roedd hynny'n debyg i'r flwyddyn flaenorol.



Crynodeb o ganlyniadau cwynion ynghylch y Cod Ymddygiad

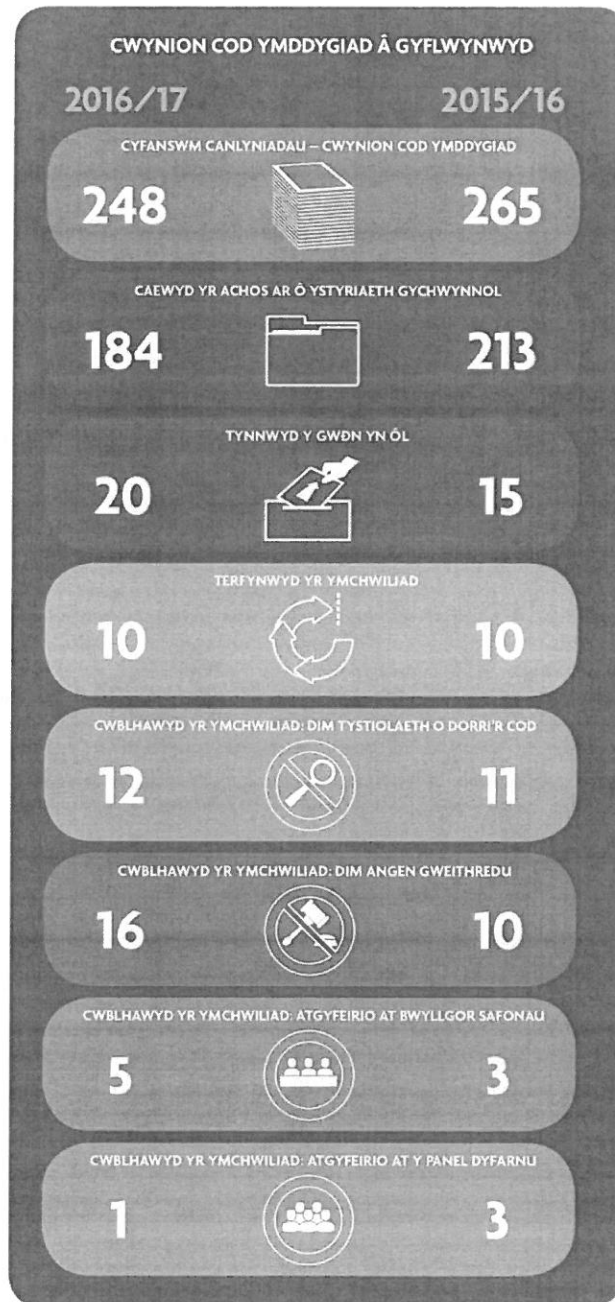
O'r 248 o gwynion ynghylch y Cod Ymddygiad a gaewyd yn 2016/17, cafodd y mwyafrif (184) eu cau o dan y categori 'Caewyd ar ôl ystyriaeth gychwynnol.'

Mae hyn yn cynnwys penderfyniadau fel:

- nid oedd dim tystiolaeth ar yr olwg gyntaf bod y Cod wedi'i dorri
- nid oedd yr achos honedig o dorri'r Cod yn ddigon difrifol i gyfiawnhau ymchwiliad (ac yn annhebygol o arwain at gosb)

O ran achosion ynghylch y cod ymddygiad a gaewyd, ymchwiliwyd i nifer fwy eleni (34) o'i gymharu â 2015/16 (27). Cafodd chwe achos eu hatgyfeirio naill at bwyllgor safonau'r awdurdod lleol neu at Banel Dyfarnu Cymru yn 2016/17, yr un nifer ag yn y flwyddyn flaenorol. Mewn amgylchiadau o'r fath, y cyrff hyn sy'n gyfrifol am ystyried y dystiolaeth a ganfuwyd, ynghyd ag unrhyw amddiffyniad a gyflwynwyd gan yr aelod dan sylw. Hwyl wedyn fydd yn penderfynu a yw'r cod wedi cael ei dorri ac, os yw wedi'i dorri, pa gosb, os o gwbl, ddylid ei gosod.

Ceir dadansoddiad o'r canlyniadau isod:



Ceir dadansoddiad manwl o ganlyniad cwynion ynghylch y Cod Ymddygiad yr ymchwiliwyd iddynt yn ystod 2016/17, fesul awdurdod, yn yr Atodiad.

Cyfnodau penderfynu

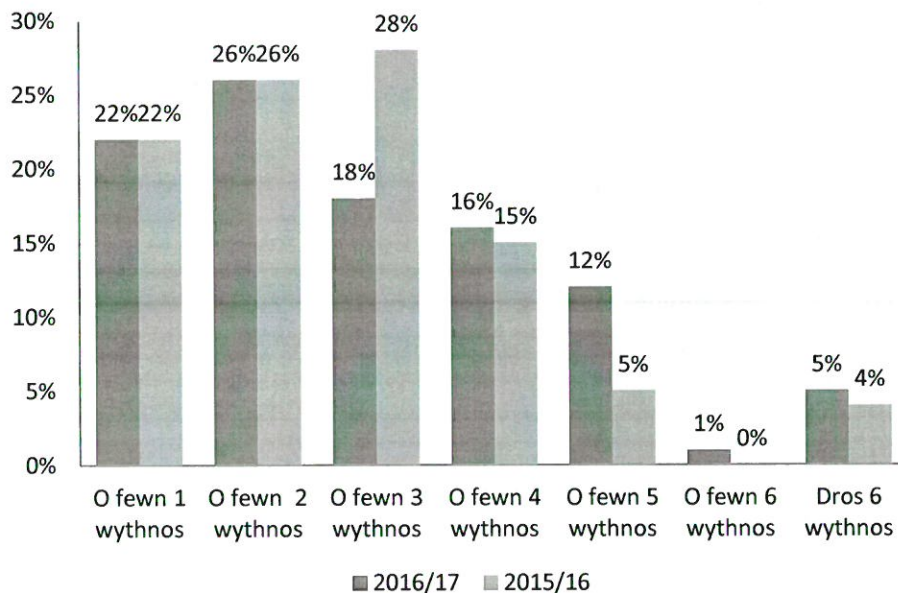
Yr amser a gymerwyd i roi gwybod i'r achwynydd a fyddaf yn ystyried y gŵyn

Yn achos cwynion ynghylch y Cod Ymddygiad, cafodd 82% o achwynwyr eu hysbysu o fewn pedair wythnos a fyddwn yn ystyried eu cwyn ai peidio (o'r dyddiad pan fydd digon o wybodaeth ar gael). Mae hyn yn sylweddol is nag yn ystod 2015/16 pan gafodd 91% eu hysbysu o fewn pedair wythnos.

Fodd bynnag, gellir esbonio hyn yn rhannol gan y ffaith bod nifer fwy o gwynion wedi cyrraedd y cam ymchwilio eleni. Tybiaf ei bod yn decach i ni ystyried yr hyn sydd gan aelod i'w ddweud cyn gwneud penderfyniad ac mae'r broses hon yn gallu cymryd amser. Rhaid cofio bod cychwyn ymchwiliad ffurfiol yn erbyn aelod yn fater difrifol ac yn achos straen i'r aelod sy'n destun y gŵyn.

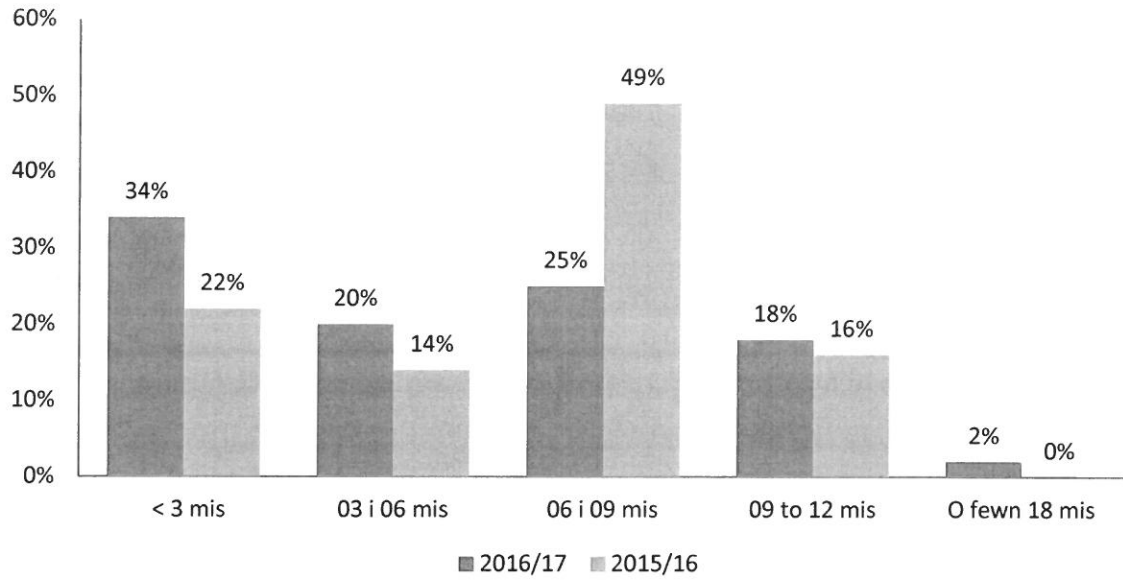
Ceir rhagor o fanylion am gyfnodau penderfyniadau isod.

Amseroedd Cod Ymddygiad a gymerwyd i roi gwybod i'r achwynydd a fyddaf yn ystyried y gŵyn



Cyfnodau'r penderfyniadau ar gyfer cwblhau ymchwiliadau ynghylch y Cod Ymddygiad

Wrth gymharu perfformiad â 2015/16, cafodd canran uwch o ymchwiliadau eu cau o fewn tri mis (34% o'i gymharu â 22% yn 2015/16.)



Achosion o Bwys

Yn ystod 2016/17, cynhyrchais saith adroddiad budd cyhoeddus gan gynnwys un adroddiad arbennig (gweler isod).

Roedd yr ymchwiliadau i gyd ond un yn ymwneud ag iechyd, ac mae'n achos pryder bod tri o'r achosion yn erbyn yr un ysbyty – Ysbyty Glan Clwyd sy'n cael ei redeg gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

Roedd y chwe achos iechyd yn cynnwys:

- Claf â hanes o fethiant arenol cronig a fu'n aros am 12 awr i weld ymgynghorydd, ac a fu farw ychydig oriau'n ddiweddarach.
- Claf â chanser a adawyd i aros am 132 o ddyddiau cyn cael y driniaeth gyntaf.
- Claf mewn ysbyty yn y De a fu farw'n dilyn diffyg gofal llwyr gan staff a oedd yn gysylltiedig â'i ofal yn ystod penwythnos.

Ym mhob un o'r achosion iechyd, rwyf yn falch bod y teuluoedd a effeithiwyd gan y diffygion wedi cael ymddiheuriad, a chytunwyd i weithredu ar yr argymhellion a wnaethpwyd i sicrhau na fydd yr un camgymeriadau'n cael eu hailadrodd, er na fydd hyn yn ddim mwy na rhywfaint o gysur i'r teuluoedd a effeithiwyd.

Roedd ymchwiliad proffil uchel arall yn ymwneud â monitro cyfrifon cynilo plentyn a oedd yng ngofal Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr. Er bod adroddiadau cyhoeddus a gyhoeddir gan fy swyddfa yn rhai dienw, yn yr achos hwn mynegodd yr achwynydd ei ddymuniad i siarad â'r cyfryngau am y mater.



Atodiad B: Cwynion Cod Ymddygiad a gaewyd – Dadansoddiad Ystadegol o Ganlyniadau fesul Awdurdod Lleol

Cynghorau Sir / Bwrdeistref Sirol

Cyngor Sir / Bwrdeistref Sirol	Caewyd ar ôl ystyriaeth gychwynnol	Terfynwyd	Dim tystiolaeth bod y Cod wedi'i dorri	Dim angen gweithredu	Atgyfeirio at y Pwyllgor Safonau	Atgyfeirio at y Panel Dyfarnu	Tynnwyd yn ôl	Cyfanswm yr Achosion a Gaewyd
Blaenau Gwent	1	0	0	0	0	0	0	1
Pen-y-bont ar Ogwr	3	0	0	1	0	0	0	4
Caerffili	6	0	1	0	0	0	0	7
Caerdydd	4	0	0	0	0	1	0	5
Sir Caerfyrddin	1	0	0	0	0	0	0	1
Ceredigion	5	0	0	0	0	0	0	5
Conwy	1	0	0	1	0	0	0	2
Sir Ddinbych	6	0	0	0	0	0	0	6
Sir y Fflint	3	0	1	0	0	0	0	4
Gwynedd	3	0	0	0	0	0	0	3
Ynys Môn	2	0	0	1	0	0	0	3
Merthyr Tudful	0	1	0	0	0	0	0	1
Sir Fynwy	7	0	1	0	0	0	0	8
Castell-nedd Port Talbot	1	0	0	0	1	0	0	2
Casnewydd	1	0	0	0	0	0	0	1
Sir Benfro	2	0	0	0	0	0	0	2
Powys	16	0	1	0	3	0	2	22
Rhondda Cynon Taf	6	0	1	0	0	0	0	7
Abertawe	12	1	0	0	0	0	0	13
Torfaen	3	0	0	0	1	0	0	4
Bro Morgannwg	1	0	0	0	0	0	0	1

ADRODDIAD BLYNYDDOL A CHYFRIFON 2016/17

Wreocsam	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
CYFANSWM	88	2	5	3	5	3	5	1	5	1	2	106

Cynghorau Cymuned / Tref

Cyngor Tref / Cymuned	Caewyd ar ôl ystyriaeth gychwynnol	Terfynwyd	Dim tystiolaeth bod y Cod wedi'i dorri	Dim angen gweithredu	Atgyfeirio at y Pwyllgor Safonau	Atgyfeirio at y Panel Dyfarnu	Tynnwyd yn ôl	Cyfanswm yr Achosion a Gaewyd
Cyngor Tref Abergele	4	0	0	0	0	0	0	4
Cyngor Cymuned Aberporth	8	0	0	0	0	0	0	8
Cyngor Cymuned Abertyleri a Llanhilledd	3	0	0	0	0	0	0	3
Cyngor Tref Aberystwyth	0	0	0	1	0	0	0	1
Cyngor Tref Amlwch	1	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Dinas Bangor	1	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref y Barri	3	0	0	0	0	0	0	3
Cyngor Cymuned Bedwas, Trethomas a Machen	1	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Bodelwyddan	0	0	0	1	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Coety Uchaf	1	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Corneli	0	1	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Cwmaman	0	0	0	1	0	0	0	1
Cyngor Tref Abergwaun ac Wdlig	1	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Glyn-nedd	14	0	0	0	0	0	0	14
Cyngor Cymuned Gwaun Cae Gurwen	1	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Cydweli	0	0	0	1	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Trelales	2	0	0	0	0	0	0	2
Cyngor Cymuned Langstone	0	0	2	0	0	0	0	2
Cyngor Tref Llandrindod	2	0	0	0	0	0	0	2

ARLOESI, GWELLIANT A DYLANWADU

Cyngor Tref Llandudno	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Cyngor Cymuned Llandwrog	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Gwlad Llanelli	4	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	6
Cyngor Tref Llanelli	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Llanelli	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Llanfihangel Glyn Myfyr	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cyngor Tref Llangefni	9	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Cyngor Cymuned Llangennech	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cyngor Cymuned Llangynog	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cyngor Cymuned Llantrisant	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Llanilltyd Fawr	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cyngor Cymuned Magwyr a Gwyndy	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Cyngor Cymuned Maenorbyr	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Aberdaugleddau	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cyngor Tref yr Wyddgrug	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned y Mwmbwls	2	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	18	0	26
Cyngor Cymuned Llaneurgain	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cyngor Cymuned Cwm Ogwr	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Pen-y-Cae	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Pontyclun	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Cyngor Tref Pontypridd	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Cyngor Tref Prestatyn	5	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Cyngor Cymuned Queensferry	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Radyr a Threforgan	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Cyngor Tref Saltney	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Sili a Larnog	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Cymuned Trefriw	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cyngor Tref Tywyn	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CYFANSWM	112	8	7	13	0	0	0	0	0	0	18	140	0	140

Awdurdodau Parc Cenedlaethol

	Caewyd ar ôl ystyriaeth gychwynnol	Terfynwyd	Dim tystiolaeth bod y Cod wedi'i dorri	Dim angen gweithredu	Atgyfeirio at y Pwyllgor Safonau	Atgyfeirio at y Panel Dyfarnu	Tynnwyd yn ôl	Cyfanswm yr Achosion a Gaewyd
Awdurdodau Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog	2	0	0	0	0	0	0	2
CYFANSWM	2	0	0	0	0	0	0	2